



Sección Sindical del Ayuntamiento de Alcorcón Solidaridad Obrera

La inacción del gobierno municipal en el servicio de parques y jardines del Ayto. Alorcón termina con la 'paz social'.

El pasado 25 de junio los y las jardineros del ayuntamiento de Alorcón realizamos a un paro de dos horas, así como sendas concentraciones, para dejarle claro a este gobierno que gobierne quien gobierne a los jardineros y jardineras se les defiende.

La pasividad de este equipo de gobierno para solucionar los graves problemas estructurales que tiene el servicio de parques y jardines ha llevado a que los y las trabajadoras reunidas en asamblea decidieran realizar un paro de dos horas, así como dos concentraciones el pasado 25 de junio. Y como no podía ser de otra manera, la Soli fue la mejor herramienta. Ser independientes es lo que tiene, que no hay que pedir permiso a los partidos ni a los mayores.

Recordemos que este servicio tiene un déficit estructural de plantilla de aproximadamente un 50%, reconocido por el Ayto. El servicio se sostiene gracias a que la mayoría del personal realiza funciones de superior categoría y que no son reconocidas.

La privatización segmentada va en aumento, los servicios de tala y poda, de mantenimiento de áreas infantiles, de plantación de arbolado, de riego de arbolado, así como cualquier tarea de mantenimiento de jardines ya son realizadas por empresas privadas.



Las demandas planteadas son:

- La fijeza ya de los y las interinas en abuso de temporalidad, cumpliendo así la directiva europea
- Un aumento significativo de la plantilla, que se adapte a las necesidades reales de la ciudad y que evite la privatización segmentada del servicio.
- La reclasificación de las y los trabajadores del grupo E al grupo C2. Reconociendo así la profesionalidad. No puede ser que después de 20 o 30 años de oficio se nos considere personal no cualificado.

Los paros fueron secundados por aproximadamente la mitad de la plantilla que tenía que trabajar ese

día. Pese al esquirolaje de los sindicatos mayoritarios, que como siempre intentaron desmovilizar a la plantilla generando confusión.

Las concentraciones fueron muy combativas, con canticos, silbatos y botes de humo. **"Nada, nada, nada para la privada", "Una solución RECLASIFICACIÓN" o "Contra el abuso de la temporalidad, fijeza, fijeza, fijeza ya"** fueron algunas de las consignas coreadas por los y las trabajadoras.

Desde Solidaridad Obrera consideramos un éxito la movilización por diferentes motivos:

1º Después de mucho tiempo adormecida, la plantilla toma conciencia de su situación y reacciona, desprendiéndose de

la tutela de los sindicatos de siempre que nunca hacen nada.

- 2º Se ha conseguido acelerar los plazos de las oposiciones y bolsas de trabajo.
- 3º Se ha forzado a cubrir de forma más ágil las vacantes y bajas.
- 4º Se han adquirido más máquinas y herramientas, algo muy demandado.
- 5º Se ha aumentado la oferta formativa destinada a jardineros y jardineras dentro del Plan de Formación Municipal de forma muy significativa.

Si bien es cierto que son avances importantes, no hemos



conseguido ese aumento significativo de la plantilla tan necesario para dar un buen servicio público, ni tampoco la fijeza para los y las interinas en fraude de ley.

Tendremos que seguir apretando hasta que se garantice la supervivencia del servicio y la dotación suficiente de personal y maquinaria.

No vamos a parar hasta que se reconozca nuestra experiencia en el oficio y se reclasifique al grupo E como grupo C2 ¡Por justicia!

El camino está abierto y, o bien se observan cambios importantes hacia nuestras demandas, o ya avisamos de un final de legislatura muy calentito para este equipo de gobierno.

Reglamento Conserjes de Colegio del Ayto. de Alcorcón.

En el último pleno del mes de septiembre del 2025 se aprobó el nuevo reglamento de conserjes de colegio y desde Solidaridad Obrera queremos transmitir nuestra perplejidad ante como se ha llevado a cabo la negociación de este reglamento. Aunque se han recogido algunas mejoras como la puesta en valor del conserje de colegio, el horario de 7 horas todos los días, o la revisión en 4 años del reglamento, por ejemplo... al Ayto. solo le interesaba solucionar las escuelitas de 0-3 años, pese a no haber consenso y no hablarse de ningún punto más. No se ha recogido ninguna propuesta que hicimos sobre este punto, puesto que este sindicato tiene voz, pero no voto, manifestó estar en contra del reglamento por ese motivo.

La prueba de esto es el acta de la última mesa de negociación, que

no se refleja todo lo que expusimos desde la Soli en esa mesa, pese a que este equipo de gobierno se venda como el "gobierno de los consensos". Pues no, no hubo consenso, tampoco se escuchó y aun así se aprobó.

Dada estas circunstancias y el desarrollo de las reuniones de la mesa de negociación, no nos cabe la menor duda que quién aprobó sindicalmente este reglamento, tuvo reuniones fuera de la mesa de negociación con el equipo de gobierno, ¿para obtener el que? (nos preguntamos) ... porque si no, no se entiende como, sin hacer asambleas de conserjes, a estos sindicatos todo les parecía bien y estaban de acuerdo en todo.

Esto a la larga crea malestar en la plantilla y aunque los conserjes de

colegios sean profesionales se deteriora el servicio.

Desde Solidaridad Obrera no entendemos otra forma de hacer sindicalismo que llevar a la mesa lo que nos manifiestan los y las trabajadoras, jamás votaremos (si), ni estaremos de acuerdo en algo, si no los hemos escuchado, ya que somos la correa transmisora de lo que nos digan.

Si el propio ayuntamiento no cuida a sus trabajadores y trabajadoras, no entiende sus quejas, propuestas, etc., difícilmente va a funcionar bien en el tiempo el servicio, nosotros y nosotras sólo transmitimos el malestar de cómo se han impuesto las cosas y el mensaje en tiempo y forma, ya que el ayuntamiento no escuchó ¡sólo es cuestión de tiempo, que haya problemas otra vez!!



Solidaridad Obrera denuncia al Ayuntamiento de Alcorcón ante Inspección de Trabajo.

Este verano, al igual que el año pasado, desde Solidaridad Obrera hemos avisado tanto al Servicio de Prevención del Ayto. y Delegadas de Prevención, como a la plantilla, de la normativa referente a los trabajos al aire libre con altas temperaturas y se ha solicitado en varias ocasiones un protocolo para cuando hay alertas meteorológicas por altas temperaturas que cumpla con el decreto-ley 4/2023 del 11 de mayo, en su disposición adicional única, sobre condiciones ambientales en el trabajo al aire libre, pero como no hemos recibido ninguna respuesta, a principios de julio de este año presentamos una propuesta de protocolo de prevención para los trabajos al aire libre con altas temperaturas, a ver si dando el trabajo hecho reaccionaban y cumplían con la ley. Pero no, no reaccionan.

Ante esta inacción, desde Solidaridad Obrera decidimos

denunciar al ayuntamiento ante inspección de trabajo.

A consecuencia de esta denuncia, la inspectora de trabajo y seguridad social citó a comparecencia a los y las delegadas de prevención y al servicio de prevención municipal, solicitando:

- Plan de prevención de riesgos laborales.
- Evaluación de riesgos y planificación de la actividad preventiva.
- Concierto con el servicio de Prevención Ajeno; u otro modelo organizativo.
- Documentación acreditativa de la vigilancia de la salud y reconocimientos médicos.
- Justificante de entrega de equipos de protección individual.
- Formación e información impartida en materia de Seguridad y Salud.
- Protocolo de actuación ante altas temperaturas.

A esta comparecencia acudieron todos y todas menos un delegado de prevención que no presentó ni justificante de ausencia.

Según el informe de la inspectora de trabajo, se hace una propuesta de requerimiento al ayuntamiento de Alcorcón en materia de prevención de riesgos laborales (Real Decreto 707/2002).

Iremos informando del desarrollo del proceso y de las actuaciones inspectoras realizadas.

Por fin se entrega a los y las jardineras pinzas para limpieza de zonas verdes.

Han sido numerosas las ocasiones en que Solidaridad Obrera ha solicitado que se dotara al personal de Parques y Jardines de las herramientas necesarias para desempeñar su labor. Entre este material se encuentran las pinzas para limpieza de zonas verdes, una herramienta que nunca se ha entregado a los y las trabajadoras y que venían comprándolas ellos y ellas mismas.

Desde la Soli las hemos solicitado de forma verbal, por Nota de Régimen Interior, por Nota de Registro, sólo nos quedaban las señales de humo... y por fin, después de más de un año solicitando esa herramienta, se han repartido algunas... muy pocas, entre los y las trabajadoras

¡¡Cualquiera diría que venían andando desde Alemania!!

Animamos a los trabajadores y trabajadoras que necesitan esta herramienta, la soliciten al servicio de PPJJ.



‘Los últimos serán los primeros...’

“Los últimos serán los primeros” error... serán siempre los últimos y últimas en el caso del colectivo de Auxiliar de Biblioteca del Ayuntamiento de Alorcón.

Pongamos el contexto: funcionarios y funcionarias que llevan algunos más de 34 años y ninguno menos de 17... siguen con el mismo nivel y categoría que cuando y sin vista de cambio.

Es evidente que las bibliotecas han evolucionado: de ser fondos restringidos en un depósito, sin acceso al público, que para su préstamo había que solicitar en un papel el documento en cuestión a los auxiliares, que posteriormente buscaban entre las estanterías del Centro Cívico, escalando para cogerlos porque no contaban ni con escalera, han pasado a ser de libre acceso, informatizadas, con documentos multimedia y adaptadas a los nuevos sistemas y tecnologías. Las bibliotecas avanzan, y en Alorcón su personal avanza con ellas ya que se forma con cursos, pero su categoría y nivel de trabajo siguen en los tiempos de trepar por las estanterías para coger un libro.

Desde la creación de las Bibliotecas Municipales de Alorcón en el siglo pasado y hasta hace 2 años, las categorías de las casi 30 personas asignadas al servicio eran: un (1) A1 (antes A) y C2 (antes D), el resto. A día de hoy la diferencia es que hay 3 Jefes de Biblioteca de categoría A2, cuyas plazas no pudieron salir a promoción interna porque no existe categoría intermedia C1, negándonos así la posibilidad de promoción. Durante los años que no han estado esos A2 hemos asumido el trabajo de esa

categoría y aún ahora únicamente hay 3 para 7 bibliotecas, ya que sólo trabajan para la biblioteca que tienen asignada. Durante períodos largos de tiempo además no se ha cubierto la plaza de A1, antes de incorporarse las y los Jefes de Biblioteca, y las bibliotecas han seguido funcionando y funcionan porque, por lo visto, hacemos huelga a la japonesa de manera continuada: en vez de negarnos a hacer menos, trabajamos más.

No hemos tenido ni tenemos carrera profesional, ni horizontal ni vertical, y eso que la Ley de funcionarios y funcionarias ha cambiado y es uno de los derechos del funcionario y funcionaria de carrera, pero en nuestro caso seguimos en el siglo pasado y no la están cumpliendo. Y si protestas y pides que nos suban a C1 (cuando en la Comunidad de Madrid, con quien se tiene firmado un Convenio, ya no existen auxiliares de biblioteca C2), son todos técnicos auxiliares de biblioteca C1, nos dicen desde Recursos Humanos que siempre estamos llorando, nos acusan de victimismo y **alegan que no hay dinero para subir de categoría a toda la plantilla. Mientras, a la RPT se añaden cargos de libre designación un día sí y otro también.**

No contentos con no subirnos de categoría, **no nos cubren las jubilaciones ni las bajas largas por enfermedad y nos amortizan plazas** necesarias para el buen



funcionamiento del servicio; asumimos el trabajo de los que no están y en algunas bibliotecas el de los conserjes incluso apertura y cierre de los locales; tenemos que movernos constantemente para cubrir bajas y libranzas de la plantilla, lo que ocasiona muchas veces que nos quedemos solos sin poder disfrutar de nuestro legítimo descanso que viene estipulado en el E.T., en el TREBEP y en el convenio del Ayuntamiento; y sin siquiera compensación legalmente pactada. El colofón es cerrar bibliotecas por esa falta de personal, y siempre nos dicen lo mismo: no hay dinero para contratar... Bueno, depende...

Está claro que se está llevando a cabo un **deterioro del servicio de bibliotecas**, no sólo respecto al personal y a su apertura, sino también al mantenimiento de los edificios, que deja mucho que desear. La compra de fondos ha sido y es inexistente o mínima, lo que puede llevar a decir que privatizar es la mejor opción porque el servicio no funciona... excusa perfecta.

Aux. de Biblioteca cabreada.

EL 15 Oct HICIMOS HUELGA GENERAL POR PALESTINA

El pasado 15 de octubre, prácticamente todos los sindicatos de clase del Estado Español, menos los mayoritarios, convocamos una HUELGA GENERAL en solidaridad con el pueblo palestino y por el fin de la comercialización de armas.

En respuesta al llamamiento de las asociaciones y colectivos que trabajan directamente con la resistencia palestina y que dirigen sus esfuerzos hacia la finalización del apartheid en Palestina, y que mediante una carta enviada a todos los sindicatos nos pedían que transformásemos en Huelga General los discretos paros de dos horas convocados por la burocracia sindical para el día 15 de octubre. Sindicatos de clase como SOLIDARIDAD OBRERA, ASC, CGT, STEM, etc. convocamos Huelga General de 24h en todo el estado, así como otros sindicatos de ámbito territorial como SAT, CUT, LAB, etc. hicieron lo propio en sus respectivos territorios.

Por nuestra parte, en Alcorcón y además de la difusión por redes o en los puestos de trabajo, el día 12 de octubre convocamos a un acto informativo pro-huelga. Este fue protagonizado por dos compañeras palestinas de la Asamblea de Alcorcón con Palestina y de la Asamblea de

Madrid con Palestina, que nos animaron a seguir hablando de Palestina más que nunca.

La crónica de la jornada de huelga general en Alcorcón, empieza desde muy temprano, cuando a primerísima hora un grupo de huelguistas despliegan una pancarta y encienden sendos botes de humo sobre la A5 a su paso por nuestra ciudad.

Sigue con el piquete informativo en la puerta de la sede de la empresa municipal de servicios ESMASA, donde nos esperaba el dispositivo policial. El piquete transcurrió de forma pacífica, se informó a trabajadores y trabajadoras y se gritaron consignas en favor del pueblo palestino y contra el ente colonial sionista de Israel.

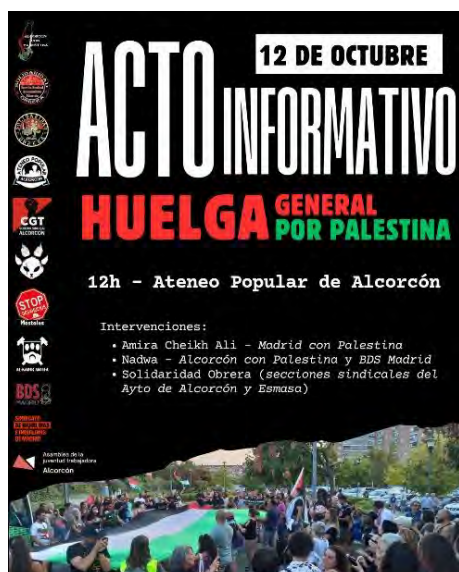
El piquete, que poco a poco va aumentando en número, se dirige después al edificio administrativo del Ayto. de Alcorcón, con la misma dinámica de informar a transeúntes y trabajadores/as de los motivos de la huelga y animar a secundarla. Todo entre incansables consignas antisionistas, contra el apartheid y en favor de la libertad de Palestina.

Cada vez más numeroso el piquete se dirige a intentar evitar el desahucio de una familia vecina de Alcorcón, víctima de la usura de los parásitos rentistas que exprimen a la clase trabajadora sin producir nada para el común, y como "*pase lo que pase, unidad de clase*", el piquete se unió a otros vecinos y vecinas para intentar parar el desahucio. Lamentablemente no se consiguió, la acción policial y la labor de esquirols



echaron a nuestras vecinas a la calle. No quedará así, tendremos memoria.

Desde el desahucio, el piquete se dirige a la concentración en solidaridad con el pueblo palestino convocada para las 10,30h por SOLIDARIDAD OBRERA (SECCIONES AYTO. Y ESMASA), AJT, CGT AYTO. ALCORCÓN, ATENEO POPULAR DE ALCORCÓN, ASAMBLEA DE ALCORCÓN CON PALESTINA, BDS MADRID, AL KADIR ANTIFA, STOP DESHAUCIOS MÓSTOLES SINDICATO DE INQUILINOS/AS Y CSOA LA CASIKA. Allí varios centenares de personas corean consignas antisionistas junto al espectacular mural en homenaje a la luchadora de la resistencia palestina *Laila Jaled* realizado por individualidades feministas de Alcorcón y que tanto molesta a la derecha de la ciudad. Después de media hora de concentración combativa, la concentración se transforma en numerosísimo piquete que va por las calles del centro de la ciudad, en manifestación, cortando el tráfico y sin parar de corear consignas



en favor del pueblo palestino, hasta alcanzar la plaza del ayuntamiento donde estaba realizando una pseudoasamblea-mitin la burocracia sindical del ayuntamiento.

El piquete se hizo notar ante estos esquiroles institucionales y después se dirigió a las estación de RENFE de Alcorcón Central donde realizó una sentada y se cortó la Avda. de

Móstoles algunos instantes, ante la presencia policial.

Allí se disolvió el piquete para poder acudir a la concentración ante el ministerio de Exteriores que estaba convocada para las 13h, a la que acudieron varios miles de personas y que se juntó con una nutrida manifestación de estudiantes que también pasó por el mismo lugar. Para

ir unidos obreros, obreras y estudiantes hasta la Puerta del Sol congregándonos varios miles de personas.

La jornada de Huelga General se completó con una gran manifestación desde Atocha a Callao, a la que acudieron decenas de miles de personas, y entre las que había muchísimas vecinas de Alcorcón. El ambiente fue muy combativo durante todo el recorrido y el éxito de convocatoria fue muy alto.

La jornada de Huelga General ya pasó, pero mientras siga habiendo apartheid en Palestina la clase trabajadora seguirá movilizada contra el imperialismo colonial y sionista de Israel y EEUU.



¡¡Richard Vive, la lucha sigue!!

Tras un año muy emotivo por el 30º aniversario del asesinato de Ricardo Rodríguez, vecino de Alcorcón que fue asesinado a manos de unos nazis de ultraderecha en la llamada “Costa de Polvoranca” en 1995, la asamblea de Richard Vive ha homenajeado a su compañero con la realización de proyecciones, talleres, actuaciones, etc., peto también con la realización de un documental en la que han participado amigxs y familiares, así como una exposicòen que explica el caso de Richard y otros caídos por el fascismo.

Además el 11 de noviembre durante la manifestación antifascista que volvió a salir a las calles para homenajear a Carlos Palomino, asesinado también a manos de un fascista y militar hace 18 años, se portaron réplicas de las pancartas que se vieron en la manifestación en repulsa por el asesinato de Richard hace 30 años, familiares y amigxs leyeron un pequeño comunicado y agradecieron a la asamblea de Carlos Vive la cesión del espacio a la asamblea de Richard de Alcorcón para hacer un especial homenaje a Richard en su 30º aniversario en la manifestación. Al finalizar también hicieron una ofrenda floral a Carlos de manos del sobrino de Richard.

**¡¡POR RICHARD, LUCRECIA,
YOLANDA, DAX, ROGER, JIMMY,
RENATO, CARLOS, SANTI,
GUILLEM, IÑIGO Y TODAS
LAS VÍCTIMAS DEL FASCISMO!!**

